

MCWANE

REVISTA MCWANE | EDICIÓN 2023



Un mensaje de nuestro presidente

C. PHILLIP MCWANE

Portada

Richard Buskirk

Agrupamiento, primer turno

Conductor de montacargas grande

McWane Ductile, Nueva Jersey



El 2023 marcó un año de cambio en toda la familia de empresas McWane. Significó nuestro primer año completo de operación sin el Grupo de Tecnología en aproximadamente una década, lo que nos permitió mejorar el enfoque en nuestras operaciones tradicionales y redoblar la apuesta hacia lo que hacemos mejor, que es servir a nuestros clientes y a las comunidades donde operamos. Al igual que muchas empresas, ajustamos nuestras operaciones al tamaño correcto a raíz de condiciones de mercado más moderadas. Si bien estas decisiones comerciales fueron indudablemente difíciles, en última instancia, ayudan a posicionar a la empresa de la manera más competitiva posible a largo plazo.

Si bien enfrentamos numerosas dificultades, una producción más lenta de lo ideal nos dio la oportunidad de iniciar varios proyectos de capital a gran escala, como una expansión en fundición de \$75 millones en Clow Valve y una expansión en fusión y moldeo de \$24 millones en Tyler Union, entre otros. Estos proyectos son fundamentales para el crecimiento futuro en mercados vitales.

Durante un año en el que el cambio parecía inevitable, lo que no cambió fue la forma en que hacemos negocios. La seguridad es nuestra prioridad principal y superar las expectativas de nuestros clientes para nosotros es fundamental. Además, el Método McWane sigue siendo primordial en absolutamente todo lo que hacemos, y en 2024 estos principios, valores y comportamientos seguirán a la vanguardia a medida que implementamos la siguiente fase en la cultura de nuestra empresa. Espero poder compartir más con ustedes sobre esta importante iniciativa de compromiso en los próximos meses.

Durante los últimos meses he tenido la oportunidad de visitar varias de nuestras plantas y reunirme con varios equipos y líderes de la comunidad, y espero visitar a más de ustedes el próximo año para expresar mi agradecimiento de primera mano por su compromiso y apoyo continuos. Estoy impresionado con lo que nuestras operaciones han podido lograr en medio de los desafíos y sé que nos esperan enormes oportunidades en 2024.

El 2023 fue un gran año en el que tuvimos un desempeño financiero sólido del que todos deberíamos estar orgullosos y, al mirar hacia el futuro, todavía tenemos un mercado desafiante. Además de triunfar con la base de clientes adecuada y demostrar nuestro valor como fabricante preferido, también debemos aprovechar nuestras capacidades de producción y cadena de suministro para ayudar a controlar los costos de nuestros productos.

Nuestro propósito en 2024 es claro: comenzar el nuevo año con fuerza y con un gran impulso para lograr resultados.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. McWane'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

El 2024 marca el siguiente capítulo en la cultura del Método McWane

Por Jitendra Radia, vicepresidente sénior de Medioambiente, Salud y Seguridad

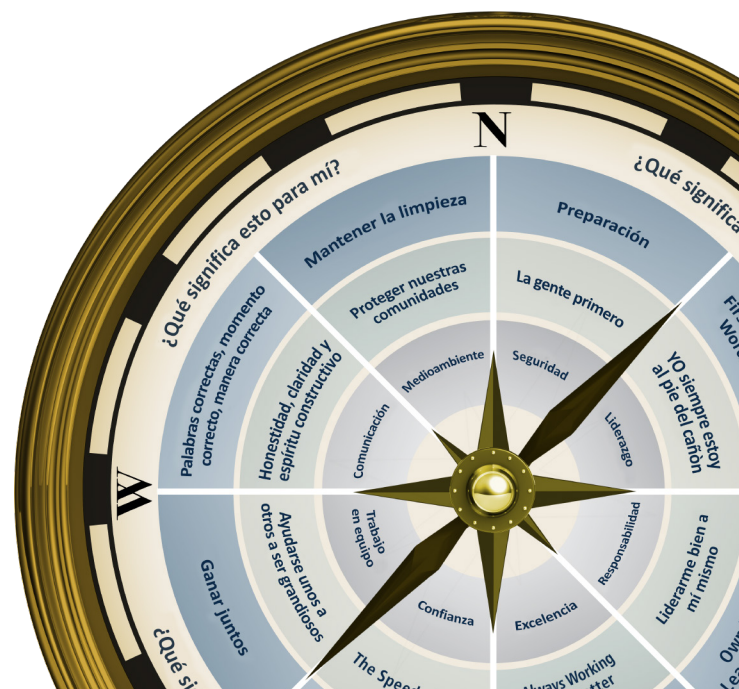
El 2024 está programado para ser un año transformador para McWane. Después de una planificación significativa, la siguiente fase en la cultura de compromiso de la empresa, que se basa en el Método McWane, está en etapa de finalización para implementarla en 2024. Este nuevo plan estratégico de tres años representa un compromiso significativo por parte de los miembros del Comité Directivo de Medio Ambiente, Salud, y Seguridad (EHS), junto con más de 100 miembros del equipo que son parte de una amplia muestra representativa de la empresa. En conjunto, este grupo colaboró en elementos específicos: comparaciones, capacitación, métricas, evaluación, implementación y comunicación, para formar un plan integral.

Al mando de esta transformación cultural continua está el presidente Phillip McWane. “Agradezco a aquellos que trabajan tan incansablemente en esta iniciativa y que como yo creen en el valor que el Método McWane aporta a nuestra organización”, afirmó. “La hoja de ruta para transformar la cultura de McWane no es solo un proyecto de tantos. Más bien es el manual mediante el cual operaremos como un solo equipo para crear valor para nuestros clientes y para nosotros mismos”.

El cargo de Phillip para este grupo era desarrollar un plan que hiciera evolucionar el Método McWane en una experiencia más inmersiva en toda la empresa, una que

impulsara la forma en que operamos en todos los niveles de la organización. Para apoyar su cargo, Phillip se comprometió a invertir en recursos y personas durante los próximos años.

El Comité Directivo de Medio Ambiente, Salud, y Seguridad (EHS) continúa trabajando estrechamente con el liderazgo ejecutivo para finalizar el mapa de ruta que unificará la cultura de la familia de empresas McWane. Fundamentalmente, esto significa que los principios, los valores y los comportamientos del Método McWane continuarán impulsando nuestras decisiones y acciones todos los días. Esté pendiente del lanzamiento oficial del plan estratégico en la primera mitad de 2024, que vendrá con un conjunto de materiales de comunicación disponibles en varios idiomas.



Mantener y promover la excelencia en medio ambiente, de salud y seguridad

Por Mickie Coggin, gerente de Comunicaciones

En McWane, nos esforzamos por ser líderes en protección ambiental y seguridad. Alentamos y empoderamos a los miembros de nuestro equipo para que trabajen diligentemente para identificar oportunidades de mejora continua en los procesos y el comportamiento. Como siempre queremos más, continuamente buscamos mejorar nuestro desempeño.

En 2004, establecimos el Premio a la Excelencia en Medio Ambiente, Salud, y Seguridad (EHS) anual, también conocido como Screaming Eagle, para reconocer a las instalaciones con el mejor desempeño general de EHS en toda la empresa.



Ganadores del premio Screaming Eagle 2023: M&H Valve

Once instalaciones han ganado esta distinción. La búsqueda de la excelencia en EHS requiere un tremendo compromiso y trabajo arduo. La seguridad y la responsabilidad ambiental son responsabilidades de cada miembro del equipo a medida que nos esforzamos por seguir los principios rectores del Método McWane. Desde el inicio del premio, varias instalaciones han perfeccionado sus procesos

para obtener un reconocimiento constante. M&H Valve es el líder, pues tiene el récord de haber ganado el premio Screaming Eagle cuatro veces. La instalación McWane Ductile, Utah ha ganado tres veces, y Tyler Coupling y Clow Canada han ganado el premio dos veces.

Debemos trabajar juntos diariamente para construir y mantener una cultura de seguridad que incorpore EHS en cada faceta del negocio. Construir una cultura sólida es el recorrido, no el destino. Requiere de un esfuerzo oportuno y constante y un compromiso inquebrantable del liderazgo. A medida que continuamos aprendiendo, adaptándonos y creciendo juntos, nuestra cultura de seguridad continuará con su evolución y mejorará nuestro desempeño en EHS.

Confiamos en que el principio de excelencia del Método McWane continuará guiando a nuestra empresa durante generaciones.



McWane Ductile, Nueva Jersey recibe los máximos honores en el desafío Mantener la limpieza de McWane

Por Ward Pate, gerente corporativo de Asuntos Ambientales de McWane



Durante más de una década, los miembros del equipo de McWane han trabajado en el desarrollar conceptos e ideas para convertirlos en acciones que reducen la contaminación y mejoran la conservación de la energía. Gracias a los proyectos exitosos reducimos los desechos, conservamos las materias primas e identificamos alternativas sostenibles y oportunidades de ahorro de energía.

Pero este tipo de éxito no lo logra una sola persona. Mediante el principio de trabajo en equipo del Método McWane, logramos mucho más de lo que podríamos haber logrado trabajando solos. El Método McWane consiste en trabajar juntos hacia un objetivo común de mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental y proteger a nuestras comunidades.

Los proyectos presentados este año de nuevo destacan el ingenio y la innovación de nuestros talentosos equipos y el impacto tangible que sus proyectos tienen en el medioambiente.

Los jueces de la competencia de este año fueron Sarah Burton (Kestrel Management), Kristen Belcredi (Keramida) y Dan Oman (profesional de la industria jubilado).

Participaron cinco equipos en la competencia de este año:

AMEREX	Reacondicionamiento de productos
KENNEDY VALVE	Sistema de enclavamiento del colector de polvo fundido
McWane Ductile, NUEVA JERSEY	Manejo de aceite y contenedores usados
MCWANE DUCTILE, OHIO	Reciclaje de postes de desecho
McWane Ductile, UTAH	Reutilización del agua de la línea de cemento



PRIMER PUESTO:
McWane Ductile, Nueva Jersey
Manejo de aceite y contenedores usados

Proyecto: al reestructurar la gestión de contenedores de aceite usado y contenedores a granel intermedios, la instalación redujo el material de desecho generado, aumentó la reciclabilidad y desarrolló un sistema de gestión de contenedores sostenible. El sistema mejorado también limita el movimiento de los contenedores de aceite y aumenta el cuidado durante la manipulación, ya que los contenedores ahora se tratan como un recurso no reabastecido en el sitio. *Miembros del equipo de izquierda a derecha:* Steven Hertkorn, Brandon Leidy, Johnny Gilyard, Mike Ryno, Kenny McConnell, Seaford Wilson, Carlos Sanchez y Erick Rios
Premio: \$1,500/miembro del equipo



SEGUNDO PUESTO:
McWane Ductile, Utah
Reutilización del agua de la línea de cemento

Proyecto: el proyecto mejoró el flujo de lechada de cemento al tiempo que redujo el uso de agua potable gracias a la reutilización de agua y minimizó los desbordamientos de las zanjas de agua de cemento exteriores e interiores que históricamente han generado impactos en el sistema de aguas pluviales. *Miembros del equipo de izquierda a derecha:* David Reese, Marcus Morris, Royce Christensen, Luis Lozano, Jon McDonald y (no aparece) Chad Seegmiller
Premio: \$750/miembro del equipo



TERCER PUESTO:
Amerex
Reacondicionamiento de productos

Proyecto: el proyecto redujo los desechos de cajas de cartón y el uso de plataformas de madera a favor de plataformas de resina para productos internos. El equipo pasó de cajas de cartón de un solo uso a cajas que se usan varias veces, con menos cartón, menos mano de obra para abrir las cajas y un inventario más fácil. *Miembros del equipo de izquierda a derecha:* Anthony Reid, Cliff Tidmore, Deven McIntyre, Diane McGee, Michelle Putnam, Antonio Marshall, Billy Stephenson y Mitchell Vance
Premio: \$375/miembro del equipo

La instalación de fundición de metal Clow Valve gana la competencia Ergo Cup de McWane

Por Sarah Cain, gerente de Comunicaciones Corporativas y Jared Smith, gerente de Higiene Industrial Corporativa

Cada año, la competencia Ergo Cup de McWane brinda una oportunidad para que nuestras instalaciones demuestren formas innovadoras de hacer de McWane un lugar más seguro para trabajar. Desde pequeños cambios en los procesos hasta el rediseño completo o la reutilización del equipo, nuestros equipos alcanzan constantemente nuevas alturas de creatividad en la reducción del riesgo ergonómico. Después de ocho impresionantes presentaciones, los jueces de la Ergo Cup 2023 de McWane premiaron a cuatro ganadores.

La instalación de fundición de metal (Metal Casting Facility, MCF) de Clow Valve obtuvo el primer lugar con el “carro volquete de escoria”, que resolvió varios riesgos ergonómicos, incluidas lesiones en el cuello, la parte inferior de la espalda y las extremidades superiores e inferiores, y redujo los peligros de seguridad. El equipo tomó el proceso manual existente de descargar el carro de escoria (desechos) y diseñó un proceso



Equipo ganador del primer premio de la Ergo Cup de la instalación de fundición de metal de Clow Valve. De izquierda a derecha: Mitzi Fisch, Matt Koresh, Jeff Beuthien, Jake Van Polen y Abbey Peal

motorizado mediante el uso de un cabrestante todoterreno, una batería y un sistema de control. Al eliminar el proceso de descarga manual de escoria, el riesgo de lesiones se redujo en un 92 %.

“Con el viejo método ponía mucha tensión en el cuerpo. Ahora con el nuevo método no pongo tensión. Me siento mucho mejor cuando voy a

casa al final del turno”, dijo Brent Swanson, miembro del equipo de MCF de Clow Valve. Entre los jueces estaban Andrew Perkins (Alabama Power Company), Josh Bernazzoli (United States Steel Corp.), Steve Gutman (S.H. Gutman Consulting) y Julie Radford (vicepresidente adjunto corporativo y gerente sénior de riesgos de McWane).

Entre los proyectos que se presentaron para ser evaluados este año estuvieron los siguientes:

AMEREX	Rediseño del probador de agua
BIBBY-STE-CROIX	Ganchos Whellabrator
FUNDICIÓN DE METAL DE CLOW VALVE	Carro volquete de escoria
TALLER MECÁNICO DE CLOW VALVE	Dispositivos de elevación debajo del gancho (proyecto)
MCWANE INDIA SRI CITY	Tapones de granallado
MCWANE PLANT & INDUSTRIAL EXETER	Cinta transportadora de sierra de tuberías
M&H VALVE	Manipulador de compuertas



PRIMER SEMIFINALISTA:

Bibby-Ste-Croix Ganchos Whellabrator

Proyecto: para taladrar orificios en placas podotáctiles, el operador se apoya en una posición incómoda que ejerce tensión en su espalda. La solución es un conjunto de ganchos que permite una mejor postura al perforar orificios y más facilidad para transferir las placas.
Miembros del equipo: Benoit Desjardins, Denis Fournier y André Hébert

Premio: \$500/miembro del equipo



MÁS INNOVADOR:

Amerex Rediseño del probador de agua

Proyecto: el equipo de Amerex ayuda a reducir el riesgo de lesiones en la muñeca al eliminar un movimiento de torsión en su proceso de instalación y extracción de cubiertas. El rediseño del probador de agua de acero inoxidable reemplaza la torsión repetitiva con un nuevo ensamble de abrazaderas más seguro.
Miembros del equipo: Christopher Bearden, Randel Cook, Wendall Fitzhugh, Ron Freeman, Roschelle Herrod, Chance Martin y Tim Pitts

Premio: \$200/miembro del equipo



MEJOR REDUCCIÓN GENERAL DEL RIESGO:

M&H Valve Manipulador de compuertas

Proyecto: el proceso de remoción de compuertas anterior causaba gran cantidad de lesiones debido a un posicionamiento incómodo, vibración, puntos de pellizco, estrés por calor, quemaduras y más. La solución es un dispositivo motorizado de corte de compuertas llamado manipulador de compuertas. El operador se sienta en la cabina y utiliza un control de palanca universal de un brazo para operar el brazo articulado que corta las compuertas.

Miembros del equipo: AJ Christian, Chris Nissley, Sandy Meadows, Jeff Rasmussen, Mason Screws, Michael Walker y Brayden Wright

Premio: \$200/miembro del equipo

Avances: las mejoras de capital preparan a McWane para un 2024 productivo y más allá

Por Sarah Cain

Este año, varios proyectos de capital continuaron impulsando los objetivos de McWane de maximizar la eficiencia, aumentar la producción y proteger mejor los entornos en nuestras comunidades. Los proyectos suman más de \$162 millones e incluyen instalaciones más amplias y mejores equipos que permiten al liderazgo mejorar y volver a capacitar a nuestra fuerza laboral.



McWANE POLES

En abril, McWane Poles celebró la inauguración oficial de su operación más reciente de postes de servicios públicos de hierro dúctil en Provo, Utah. La nueva inversión de \$18.5 millones complementa la presencia actual de McWane en el área con su operación de tubo de hierro dúctil. Es la segunda instalación dedicada a los postes en la creciente presencia de la empresa. La nueva

instalación de 54,000 pies cuadrados se construyó durante un período de 21 meses y produce postes que varían en longitud entre 30 y 110 pies con un objetivo de un tiempo de referencia del ciclo de postes de menos de 12 minutos.

“Estamos encantados de abrir nuestra nueva instalación junto con nuestra planta de tubos de hierro dúctil y posicionar nuestra operación para el éxito a largo plazo, a la vez que mejoramos el impacto de McWane como motor económico en la comunidad de Provo”, mencionó el subdirector general de McWane Poles, Chris Hutras. “Apreciamos mucho el apoyo de la comisión del condado para ayudarnos a transitar este proceso. Este proyecto de varios años no hubiera sido posible sin la fortaleza de muchos miembros del equipo de McWane junto con líderes cívicos y comunitarios”.

En junio, el equipo de Postes comenzó a trabajar en la nueva tubería de Coshocton, que reducirá la mano de obra y los costos de transporte y agrupamiento de secciones cuando se muevan de una estación a otra. La nueva línea mejorará los plazos al pasar de dos a cuatro días o más a 24 a 36 horas. Las reducciones previstas incluyen entre un 50 % y un 60 % en el tiempo de trabajo por sección y un 60 % en la manipulación, así como una mejora del 20 % en las tarifas de trabajo a destajo.



MCWANE DUCTILE, OHIO

McWane Ductile, Ohio está a punto de completar la expansión de \$45 millones de su planta en Coshocton que se anunció en 2022. Con la construcción programada para concluir a principios de 2024, la inversión incluye estipulaciones para renovar y expandir las instalaciones, mejorar infraestructura y añadir una nueva línea de recocido. La expansión de la planta y la creación de empleos complementarios tienen como objetivo retener más de 500 empleos. Al mismo tiempo, una asociación estratégica entre JobsOhio y OhioSE reforzará las estrategias de retención y reclutamiento de talentos de McWane Ductile, Ohio.

“Al vincular las inversiones de capital con el crecimiento del empleo, estos incentivos fortalecen la competitividad del mercado de Ohio y, al mismo tiempo, aseguran que nuestra fuerza laboral de Coshocton pueda mantener a sus familias y nuestra economía local”, dijo el gerente general de McWane Ductile, Tom Crawford.

TYLER UNION

En junio, Tyler Union comenzó a expandir su operación de fusión y moldeo en Anniston, Alabama. La nueva inversión de \$24 millones agregará 54,000 pies cuadrados a su actual presencia. El equipo adicional permitirá que en las instalaciones se moldeen internamente accesorios y válvulas de diámetro grande, se amplíen las capacidades de maquinación y se

aumente la capacidad total, al mismo tiempo que se reduce el tiempo de elaboración. El aumento de la producción creará entre 15 y 25 empleos en las instalaciones, cuya fuerza de trabajo actualmente se compone de más de 500 personas.



La ampliación tardará aproximadamente un año y se prevé que finalice en el verano de 2024.

CLOW VALVE

Clow Valve inició la construcción para expandir su planta de fundición de hierro en agosto. Esta inversión de \$75 millones agregará 36,000 pies cuadrados a su presencia. Al reemplazar el equipo de fabricación que tiene hasta 45 años, la planta prevé que la producción casi se duplicará.

La asociación con el Programa de empleos de alta calidad de la Autoridad de Desarrollo Económico de Iowa contribuye a la expansión. El programa ayuda a las empresas que califican a compensar algunos de los costos incurridos para ubicar, ampliar o modernizar una instalación en Iowa.

“Los créditos fiscales aprobados por la Autoridad de Desarrollo Económico de Iowa para actualizar nuestra planta de fundición enfatizan el futuro de nuestra operación. Esperamos aprovechar nuestro legado de fabricación de válvulas e hidrantes de alta calidad fabricados en los Estados Unidos”, afirmó Mark Willett, vicepresidente y gerente general de Clow Valve.

La inversión y el compromiso profundizan el impacto en la comunidad de las instalaciones de McWane

Por Sarah Cain

En octubre, el presidente Phillip McWane se unió a la comunidad de Coshocton para celebrar con un corte de cinta la inauguración del paseo fluvial McWane River Walk, un nuevo sendero multiuso cerca de McWane Ductile, Ohio.

“Durante décadas, McWane Ductile ha sido una parte importante de esta comunidad. No solo operamos aquí, sino que crecimos y prosperamos junto con las familias y las empresas que son parte de esta ciudad. Es una relación que valoramos y es por eso que nos comprometemos a invertir en su futuro”, dijo Phillip durante el corte de la cinta. “Nuestro compromiso con este proyecto y con las personas de esta ciudad es un testimonio de nuestra creencia en la comunidad, una creencia arraigada en nuestra historia y aspiraciones compartidas para un futuro más promisorio”.

McWane donó \$500,000 para construir el paseo fluvial en una zona previamente desocupada y deteriorada y con esto promover el plan a largo plazo de la ciudad para embellecer la zona y, al mismo tiempo, agregar más espacio recreativo tan necesario para los residentes de Coshocton.

El paseo fluvial es una de las muchas formas extraordinarias en que nuestras instalaciones trabajan mano a mano con las partes interesadas locales para mejorar las comunidades en que nos encontramos. Este año, la donación voluntaria por parte de nuestras instalaciones refleja muchos de los principios que impulsan el Método McWane.

Más allá de las donaciones monetarias, con innumerables horas registradas de servicio en bancos de alimentos, organización de eventos educativos, participación en la limpieza de la ciudad y más, los miembros de nuestro equipo muestran apoyo local con un compromiso notable.

APOYO A LA EDUCACIÓN

Tyler Union está aumentando el acceso a la capacitación en oficios especializados mediante la expansión de su programa de becas para electricistas en el Gadsden State Community College. La instalación se comprometió a aportar \$16,000 adicionales a la Gadsden State Cardinal Foundation para la beca de desarrollo de la fuerza laboral de Tyler Union. Los fondos agregados beneficiarán a ocho estudiantes más de las escuelas secundarias del condado de Calhoun, Alabama que buscan obtener títulos técnicos en una de seis áreas de estudio, que son tecnología eléctrica, tecnología de diseño de ingeniería, automatización industrial, diseño mecánico, mecatrónica y maquinado de precisión. Además de los fondos, Tyler Union se asegura de asistir a la celebración de Gadsden State en otoño para reconocer a los beneficiarios de las becas.

“En Gadsden State, tenemos muchos estudiantes de primera generación que se esfuerzan para trabajar, asistir a clases y apoyar a sus familias”, dijo la Dra. Kathy L. Murphy, presidenta de la universidad. “A menudo, recibir una beca hace que la educación universitaria sea una realidad para muchos estudiantes. Tener un socio comprometido como Tyler Union fomenta nuestra visión compartida de infundir una nueva generación de talento local para hacer avanzar a las comunidades en todas nuestras áreas de servicio”.

Para los estudiantes más jóvenes, ayudar a reducir los gastos de las familias locales al comienzo del año escolar ofrece un alivio a los padres. Por segundo año, Amerex se asoció con las escuelas del condado de St. Clair en el centro de Alabama para donar 400 mochilas. En Phillipsburg, Nueva Jersey, McWane Ductile patrocinó el evento

de regreso a la escuela de Firth Youth Center, que proporcionó suministros escolares gratuitos, cortes de cabello e información sobre recursos comunitarios.

PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

A lo largo de la autopista 55 cerca de Campbellsville, Kentucky, encontrará un letrero que rinde homenaje a Manchester Tank. La instalación celebró el Día de la Tierra con el evento “Adopta una carretera para limpiarla”. Al adoptar el tramo de dos millas de la autopista, Manchester Tank se compromete a limpiar el área tres veces al año. El esfuerzo a largo plazo no solo ayuda a mantener las carreteras limpias y evita peligros, sino que también permite que el Gabinete de Transporte de Kentucky priorice otras tareas de la seguridad en las autopistas.

Los miembros del equipo de Kennedy Valve y sus familias también mejoraron la comunidad con bolsas de basura y pinzas para recoger basura en Elmira, Nueva York, en el Lackawanna Rail Trail. El equipo ha estado ayudando a mantener la carretera durante casi una década.

ESPACIOS SEGUROS PARA JÓVENES

McWane Ductile se asoció con Cal Ripken, Sr. Foundation para construir un nuevo parque

de desarrollo juvenil multipropósito de última generación en el centro de Phillipsburg, NJ. McWane donó \$1 millón para el proyecto, que comenzó en octubre, para ayudar a crear un espacio para los jóvenes del área que de otro modo no tendrían acceso a dichos recursos comunitarios.

“Nos enorgullece que McWane esté haciendo esta inversión sustancial en Phillipsburg, la cual enriquecerá la vida de varias generaciones”, dijo el gerente general de McWane Ductile, Nueva Jersey, Keith Mallett. “Entre nuestras inversiones continuas para abordar las necesidades críticas de la comunidad, se encuentran el desarrollo y la educación de carácter positivo de nuestros jóvenes; y esta donación demuestra aún más nuestro compromiso con el futuro y el bienestar de esta comunidad”.

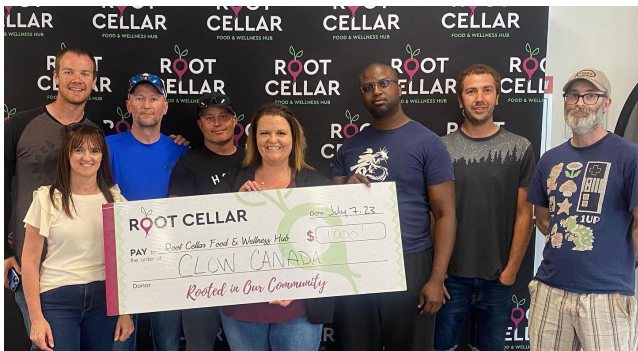
El elemento común de McWane para toda participación en la comunidad es el compromiso. Cada instalación cuenta con miembros del equipo dedicados a apoyar a nuestros vecinos año tras año y así continuar en la búsqueda de más oportunidades de ayuda. Retribuir a nuestras comunidades fomenta el trabajo en equipo, lo que refleja la increíble colaboración que ocurre todos los días en el trabajo.



Los integrantes del equipo de Tyler Coupling participaron en el Muddy Princess Mud Run, una carrera de obstáculos de 5 km para las mujeres que apoya a la National Breast Cancer Foundation.



La planta de fundición McWane Ductile en Provo, Utah, recaudó \$15,000 para tres organizaciones benéficas locales, el Springville Rotary Club, Hope4Utah y Sleep in Heavenly Peace.



Clow Canada donó a Root Cellar Food and Wellness Hub, una organización sin fines de lucro con sede en Alberta, Canadá, donde el equipo ayuda regularmente a servir el almuerzo.



United Way reconoció a Kennedy Valve con el premio Give Award por su generosidad y compromiso para mejorar las vidas de los miembros de la comunidad.

La conferencia de TI/ finanzas ofrece aprendizaje, establecimiento de contactos y mejores prácticas compartidas

Por Kirk Petty, vicepresidente sénior y director financiero, y Lynn Lovelady, vicepresidenta y directora de información

La conferencia de TI/finanzas de 2023 reunió a 110 profesionales de TI y finanzas de toda la empresa y de todo el mundo para compartir sus experiencias, conocimientos y herramientas para tener éxito en sus respectivas instalaciones.

Organizada en Birmingham, Alabama, la reunión comenzó con una sesión general con presentaciones principales de Kirk Petty y Lynn Lovelady. Las sesiones paralelas dedicadas a una gran cantidad de prioridades relevantes para cada grupo desempeñaron un papel importante en el alcance de la conferencia de varios días. Entre ellas, la ciberseguridad estuvo a la vanguardia de TI con la responsabilidad fiscal general y un enfoque en la gestión de riesgos que ocupa un lugar central en finanzas. Además, el presidente

del grupo McWane Waterworks y vicepresidente ejecutivo de Manchester Tank & Equipment Co., Kevin Bense, proporcionó una actualización sobre los resultados de las operaciones y las iniciativas significativas para los negocios de obras hidráulicas de McWane y Manchester Tank.

Muchos describieron el tiempo dedicado al establecimiento de contactos como una de las partes más valiosas de la reunión. Como el equipo de McWane tiene miembros en todo el mundo, varios asistentes viajaron una distancia considerable. La conferencia siempre es una gran oportunidad para acortar distancias, desarrollar amistades y analizar los cambios y las tendencias de la industria.



Grupo financiero



Grupo de TI



Lynn Lovelady entrega el Premio a la Excelencia en TI a Adam Lang

En la conferencia se arraigaron numerosos principios del Método McWane. Entre ellos, la excelencia destacó con la presentación del primer Premio a la Excelencia en TI para el administrador de TI de Clow Canada, Adam Lang. Adam recibió el reconocimiento por ser un participante clave en la implementación de muchas nuevas tecnologías y por su dedicación al equipo de Clow Canada.

En su nominación, se observó que Adam siempre va más allá. Recibió elogios por ayudar a su equipo en muchos proyectos, grandes o pequeños, con profesionalismo y enfoque en mejorar las capacidades de Clow Canada para hacer que los proyectos funcionen sin problemas, incluidas instrucciones detalladas.

La conferencia culminó con una actualización del vicepresidente ejecutivo Will McWane sobre los desarrollos de la industria, los cambios dentro de la organización y los planes futuros.

¿Dónde están ahora?

Por Mickie Coggin

Desde 2005, McWane otorga becas anualmente a diez estudiantes que lo merecen: cinco a dependientes de empleados por hora y cinco a dependientes de empleados asalariados. A lo largo de sus casi 20 años de historia, gracias al profundo compromiso de McWane de invertir en el futuro de la próxima generación, el programa ha otorgado más de \$1 millón para la educación avanzada. Este año, nos complace destacar a varios destinatarios anteriores cuyos futuros se vieron beneficiados por el programa.

La ganadora de la beca McWane 2021 salva vidas en Children's of Alabama



Norman, Annie Jo y Gidget

Annie Jo Yeager se graduó summa cum laude de la Facultad de Enfermería de la Universidad Estatal de Jacksonville con una nota media final (GPA, por sus siglas en inglés) de 4.0. Recibió premios por sus logros en las áreas de Familias en etapa de embarazo, Salud de adultos en entornos comunitarios y secundarios, Fundamentos de la práctica de enfermería y Enfermería para mejorar la salud de la humanidad.

Annie Jo ahora tiene un nuevo título de licenciada en Ciencias de Enfermería, es enfermera certificada y trabaja en el Departamento de Emergencias de Children's of Alabama.

Annie Jo es hija de Gidget Yeager, quien celebrará su décimo tercer aniversario en febrero en Amerex.

El programa de becas de McWane refleja vínculos fraternales entre la familia Lopez

Los hermanos Daniel y Miguel Lopez trabajan juntos en el Departamento de Fundición de McWane Ductile, Utah desde hace más de 20 años. Durante décadas, la familia Lopez se ha beneficiado del programa de becas para dependientes de McWane, lo que demuestra que el trabajo arduo y la dedicación están profundamente arraigados en las generaciones.

Daniel es el orgulloso padre de Monse Lopez, beneficiaria de la beca McWane 2014 y graduada de la Universidad de Utah con un título en Administración de Servicios de Salud. Monse trabaja como coordinadora de proyectos para el Centro de Coordinación de Datos del Departamento de Investigación de la Universidad de Utah y actualmente está trabajando para obtener un título de posgrado.

“Más que nada, quería agradecerles a todos por esta oportunidad tan increíble”, dijo Monse. “Estoy muy agradecida con McWane por el importante papel que desempeñó en mi educación. Al reflexionar sobre los últimos

años, continuamente recuerdo el profundo impacto que el apoyo de su empresa ha tenido en mi vida y en la vida de mi familia. Estoy orgullosa de haber recibido esta beca y estaré para siempre agradecida por las oportunidades que me brindó”.

Los hijos de Miguel, Esmeralda, Maria y Miguel Jr., tocayo de su padre, también son becarios de McWane. María obtuvo una licenciatura en Educación Primaria en 2009 y ahora es maestra de escuela primaria. Esmeralda, beneficiaria de 2012, obtuvo una licenciatura en Salud Comunitaria de Utah Valley University y en enfermería de Ameritech College. Es enfermera certificada y se especializa en cuidados intensivos neonatales. Miguel Jr., beneficiario de 2017, obtuvo una licenciatura en Gestión de la Construcción y trabaja como analista de presupuesto corporativo.

Les deseamos lo mejor a todos los beneficiarios de las becas McWane y esperamos seguir sus recorridos.



Rocio, Monse y Daniel



Maria, Esmeralda, Nora, Miguel and Miguel Jr.

Adan Escareño: el rostro de la sala de máquinas de Tyler Union

Por Mickie Coggin

Se necesita trabajo arduo y dedicación para hacerse conocido como el rostro de una operación. Desde que es parte de Tyler Union, Adan Escareño ha logrado exactamente eso en solo tres años como líder comprometido en la sala de máquinas de DISA. Desempeña un papel muy importante en la capacitación de nuevos empleados y se enorgullece de asegurarse de que aprendan las habilidades para tener éxito en sus nuevos trabajos.

Adan atribuye a su padre, Hector Escareño, su sólida ética de trabajo. Cuando Adan era un niño, su padre trabajaba en la carretera, pero siempre se aseguró de que su familia estuviera feliz y bien cuidada. “Mi papá me inspira, y su ética de trabajo me causó una fuerte impresión”, dijo. “Trato de ser como mi papá todos los días y me aseguro de tratar a todos con el respeto que merecen, de la misma manera que mi papá lo hace”.

Adan es un líder tanto dentro como fuera del trabajo, donde es entrenador de fútbol juvenil. “Siempre me ha encantado el fútbol y quería compartir mis conocimientos y amor por el juego con los niños de la comunidad”, dijo. “Una de mis temporadas más orgullosas fue cuando tuve la oportunidad de entrenar al equipo de mi hermana menor”.



Según los padres, Adan es considerado un gran modelo a seguir para los niños y alguien que está dispuesto a dedicar tiempo adicional a cada niño del equipo.

Adan es un ejemplo del principio de liderazgo del Método McWane y estamos orgullosos de tenerlo en nuestro equipo.

El segundo SportsFest consecutivo de McWane India Sri City promueve el trabajo en equipo y el bienestar

Por Sarah Cain

McWane India Sri City combinó el bienestar y el trabajo en equipo en el segundo SportsFest consecutivo. La competencia amistosa se llevó a cabo por primera vez para ayudar a los miembros del equipo a conocerse mejor en todos los departamentos.

“Este festival deportivo trajo hermandad y unión, lo que ha creado relaciones armoniosas entre los empleados”, dijo Dinesh Thathineni, subgerente de Recursos Humanos. “Al final, se trata de fomentar el trabajo en equipo a través de una cultura de colaboración”.

Con juegos en interiores y exteriores para adaptarse a todas las capacidades, las instalaciones contaron con más del 90 % de participación. Los juegos de este año incluyeron cricket, voleibol, ajedrez y kho-kho (un juego de atrapar y perseguir tradicional de la India), entre otros, con competencias que se llevaron a cabo en las instalaciones. El comité de planificación creó cuidadosamente equipos



diversos e interdisciplinarios que garantizaron que ningún equipo incluyera empleados del mismo departamento.

Al crear una forma divertida e integral de participar, el equipo de India Sri City notó una mejora en el compromiso de los empleados e incorporó una excelente oportunidad para inspirar la aptitud física.



2023: el año en fotos

Aspectos destacados de toda la familia de empresas McWane





Conozca a la primera aprendiz de electricidad de McWane Ductile, Ohio

Por Mickie Coggin y Jolinda Kistler, McWane Ductile, Ohio, gerente de Recursos Humanos



Ahora que los fabricantes buscan ocupar puestos de trabajo calificados, algunas instalaciones de McWane han tenido éxito en las prácticas para aumentar la exposición y la conciencia de las carreras en fabricación mediante la capacitación en el trabajo. McWane Ductile, Ohio (MDO) utiliza su programa de aprendices para también ayudar a reducir la disparidad de género que existe hoy en día en el campo de la fabricación.

Este año, MDO dio la bienvenida a Abby Clark, la primera aprendiz de electricidad. Abby es parte del Departamento de

Mantenimiento de MDO desde hace poco más de un año.

A finales de 2021, Abby se mudó de Colorado a Ohio y se unió a MDO. Comenzó en el Departamento de Acabado como operadora de máquina de revestimiento de tuberías hasta diciembre de 2022, cuando fue ascendida a aprendiz de electricidad en el Departamento de Mantenimiento.

Su ética y habilidades laborales la consolidaron como una valiosa integrante del equipo en su corto tiempo en la planta. Abby está feliz por aprender y

seguir desarrollándose. Se siente más fuerte desde que comenzó a trabajar en MDO. “Pasé de ser una ‘persona que hace’ a una ‘persona que sabe’, dijo.

En poco tiempo, adquirió nuevas habilidades, respondió a las llamadas con su instructor y ayudó a conectar el sistema de alarma contra incendios.

Según el supervisor de Abby y el ingeniero de planta Jason Paugh: “Abby está comprometida con el éxito personal y el éxito de la empresa. Es ambiciosa en lo que busca y toma la iniciativa para hacer el trabajo. Su actitud optimista es contagiosa y promueve una moral positiva dentro del grupo. Al conocer a Abby, es evidente que ella se rige por elevadas normas morales y hace que todos los que la rodean sean una mejor persona”.

Abby ejemplifica los principios de liderazgo, responsabilidad y excelencia del Método McWane, y estamos orgullosos de tenerla como una valiosa integrante del equipo.

Beca McWane para dependientes

Aceptamos solicitudes
ahora mismo



Escanee para aplicar

McWane otorgará diez becas de \$2,000: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Los premios son renovables por hasta tres años adicionales si el solicitante continúa cumpliendo con los criterios de elegibilidad.

Los estudiantes pueden presentar su solicitud en línea en <https://aim.applyISTS.net/McWane>

1. Inicie sesión o haga clic en “Don’t have an account? Register”
(¿No tiene una cuenta? Regístrese) para crear una cuenta
2. Haga clic en “ADD NEW APPLICATION”
(AGREGAR NUEVA SOLICITUD) en la página de Bienvenida
3. Ingrese la clave del programa: McWane

Para ser elegible para la Beca McWane, debe:

- Ser estudiante de último año de la escuela secundaria o de primer año de la universidad, estudiante de segundo o tercer año
- Ser hijo dependiente de un empleado por hora o asalariado que tenga al menos un año de empleo a partir del 1 de enero del año en el que se otorgan las becas
- Tener un GPA mínimo de 2.0 o más

**LA FECHA LÍMITE PARA LAS
SOLICITUDES ES EL
2 DE FEBRERO DE 2024**



McWane es un líder que ayuda a suministrar agua potable limpia y segura en todo el mundo y al mismo tiempo se centra en procesos de fabricación seguros y respetuosos con el medio ambiente. Como empresa global, nos comprometemos con la eficiencia y la sostenibilidad mediante la fabricación de productos hechos con materiales posconsumo que son reciclables al final de su vida útil.

Familia de empresas McWane

TUBO DE HIERRO DÚCTIL

Canada Pipe Company
McWane Ductile, Nueva Jersey
McWane Ductile, Ohio
McWane Ductile, Utah
McWane Poles

ACCESORIOS PARA OBRAS HIDRÁULICAS

Tyler Union
Tyler Xianxian

VÁLVULAS PARA OBRAS HIDRÁULICAS E HIDRANTES

Clear Water
Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
McWane Plant & Industrial

TUBERÍAS DE DRENAJE ACCESORIOS Y JUNTAS DE DRENAJE

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling

TANQUES DE AIRE COMPRIMIDO Y DE PROPANO

Manchester Tank & Equipment Co.
MTE Cemcogas, SA
McWane India Private Ltd.

EXTINTORES Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

Amerex



For Generations

mcwane.com